



modelo integrado  
de planeación  
y gestión



## RESULTADOS GESTIÓN ESTRATÉGICA DE TALENTO HUMANO

### ALCALDIA MUNICIPAL YOLOMBO- ANTIOQUIA

#### RUTAS DE CREACIÓN DE VALOR

<b>RUTA DE LA FELICIDAD</b>  La felicidad nos hace productivos	<b>59</b>	- Ruta para mejorar el entorno físico del trabajo para que todos se sientan a gusto en su puesto	<b>45</b>
		- Ruta para facilitar que las personas tengan el tiempo suficiente para tener una vida equilibrada: trabajo, ocio, familia, estudio	<b>59</b>
		- Ruta para implementar incentivos basados en salario emocional	<b>62</b>
		- Ruta para generar innovación con pasión	<b>71</b>
<b>RUTA DEL CRECIMIENTO</b>  Liderando talento	<b>69</b>	- Ruta para implementar una cultura del liderazgo, el trabajo en equipo y el reconocimiento	<b>74</b>
		- Ruta para implementar una cultura de liderazgo preocupado por el bienestar del talento a pesar de que está orientado al logro	<b>70</b>
		- Ruta para implementar un liderazgo basado en valores	<b>65</b>
		- Ruta de formación para capacitar servidores que saben lo que hacen	<b>66</b>
<b>RUTA DEL SERVICIO</b>  Al servicio de los ciudadanos	<b>73</b>	- Ruta para implementar una cultura basada en el servicio	<b>73</b>
		- Ruta para implementar una cultura basada en el logro y la generación de bienestar	<b>72</b>
<b>RUTA DE LA CALIDAD</b>  La cultura de hacer las cosas bien	<b>80</b>	- Ruta para generar rutinas de trabajo basadas en "hacer siempre las cosas bien"	<b>76</b>
		- Ruta para generar una cultura de la calidad y la integridad	<b>85</b>
<b>RUTA DEL ANÁLISIS DE DATOS</b>  Conociendo el talento	<b>82</b>	- Ruta para entender a las personas a través del uso de los datos	<b>82</b>



INICIO



GRÁFICAS



PLAN DE ACCIÓN